

SuccessStory:

Arbeitsqualität und Mitarbeitermotivation einfach steigern: Faire Dienstplanung mit Papershift



Lösung:

Faire Dienstplanung dank Tags und Auswertungen in Papershift

Branche:

- jede Branche

Kernfeatures:

- Geringe Investitionskosten
- Motivierte Arbeitnehmer
- Höheres Engagement
- Höhere Qualität der Arbeit
- Weniger Ausfallzeiten

Überblick: In der heutigen Zeit des Fachkräftemangels + der Motivation als wichtiger Baustein für den Unternehmenserfolg, ist eine [faire Dienstplanung](#) die Grundlage für zufriedene und damit engagierte und motivierte Mitarbeiter. Papershift Fairness sorgt für die einfache Umsetzung in Ihrem Unternehmen.



Ziele: Eine faire Dienstplanung besteht im Kern daraus, anfallende Schichten und Dienste gleichmäßig auf Ihre Mitarbeiter zu verteilen, sodass im besten Fall keine Überstunden und im realistischen Fall anfallende Überstunden gleichermaßen verteilt sind.

Zu einer fairen Dienstplanung gehört auch, [Mitarbeiter](#) die (kurzfristig) für andere Angestellte einspringen und deren Schichten übernehmen entsprechend belohnt werden. Das kann beispielsweise entweder eine Art Punkte-Konto sein, welches bei einem bestimmten Punkte-Stand materiell ausgezahlt wird oder normal vergütet wird.

Lösung: Für die Umsetzung einer fairen Dienstplanung in Papershift gehen Sie am besten in zwei Schritten vor. Der erste Schritt beinhaltet die Kennzeichnung von Schichten, um später nachvollziehen zu können, welche Mitarbeiter welche Schichten wie oft belegt haben. Die Schichten können Sie mit unseren Tags beliebig benennen.

Im zweiten Schritt können Sie sich dank unseren Auswertungen anzeigen lassen, wer in der letzten Woche diese Schicht belegt hat. So wird vermieden, dass immer dieselben Mitarbeiter in einer Schicht arbeiten. Gleichzeitig kann sich ein Mitarbeiter für eine Schicht bewerben, in der er gerne arbeitet. So garantieren Sie, dass die Mitarbeiter mit der größtmöglichen Motivation zur Arbeit

Case Study:

Arbeitsqualität und Mitarbeitermotivation einfach steigern: Faire Dienstplanung mit Papershift

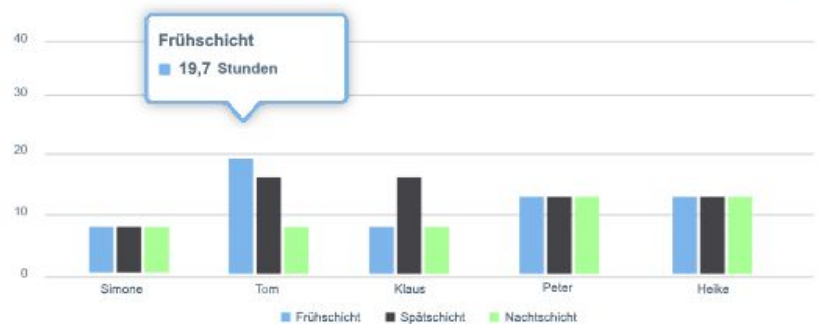
Anwendungsbeispiel für eine faire Dienstplanung 3-Schicht-Betrieb

- Die Personalplanung überblickt den Bedarf für die 3 Schichten
- Jede Schicht wird mit einem Tag(Schlagwort) versehen: In unserem Beispiel "Frühschicht", "Spätschicht" und "Nachtschicht"
- Nun kann wie bereits gewohnt der Schichtplan erstellt werden
- Im nächsten Schritt lassen Sie sich in den Auswertungen eine komplette Aufschlüsselung der Schichtverteilung der Woche geben, indem sie die Metriken anpassen
- Nun lässt sich ganz einfach ableiten, wann der Mitarbeiter welche Schicht belegen sollte, um einen ausgewogenen Dienstplan zu garantieren

Gleichzeitig können sich Mitarbeiter auch auf Schichten bewerben. Diese Funktion erlaubt es ihnen, Mitarbeiterzufriedenheit zu fördern und eine angenehme Atmosphäre am Arbeitsplatz zu schaffen.

erscheinen. Durch diese Art der Planung wird auch unnötiger Planungsstress umgangen: Durch das Berücksichtigen von vorherigen Wochen kann der Dienstplan schon im voraus strukturiert werden. Kurzfristige Änderungen lassen sich so einfacher verarbeiten.

Welche Mitarbeiter haben vergangene Woche welche Schichten belegt?



30 %

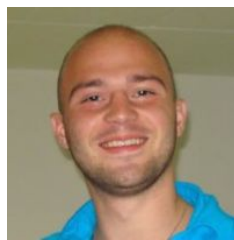
25 %



mehr Mitarbeitermotivation

weniger Ausfallzeiten

geringe Investitionskosten



"Unser Ziel ist es, das Personalmanagement nachhaltig zu verändern. Dabei wollen wir die Prozesse nicht nur automatisieren und zentral in einer Anwendung sammeln, sondern auch mehr Fairness garantieren. Dies sorgt für motivierte Mitarbeiter, die gerne an ihren Arbeitsplatz kommen und besser arbeiten."

Michael Emaschow,
Gründer&Produktmanager Papershift