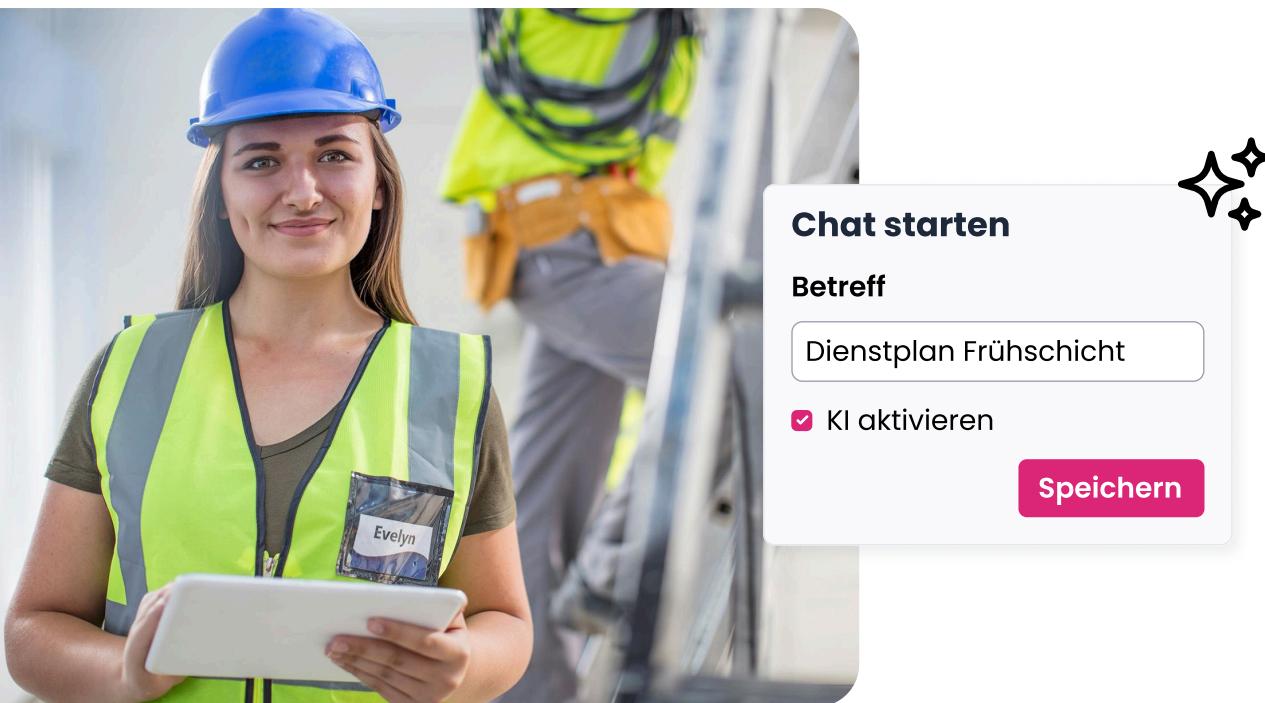


Checkliste: Bist Du bereit für KI in Deiner Schichtplanung?

Wir waren zu Gast im Podcast **HR-Helden – Im digitalen Dschungel mit Cornelius & Hermann**. In der Folge **“Behind the Scenes mit Tim Lippmann”** zeigt unser Business Development Manager, wie Unternehmen durch einfache, transparente Prozesse und den gezielten Einsatz digitaler Tools Mitarbeitende entlasten, Motivation fördern und Teams langfristig stärken können. Das Interview gibt praxisnahe Einblicke, wie HR bei Papershift gedacht wird: **schlank, transparent und immer mit Fokus auf Mensch und Team**.

Um herauszufinden, **wie gut Dein Unternehmen bereits auf diese neue Form der digitalen Zusammenarbeit vorbereitet ist**, haben wir die wichtigsten Punkte aus dem Gespräch in einer **Checkliste** zusammengefasst. Sie hilft Dir einzuschätzen, wo Du heute stehst – und welche Schritte Du als Nächstes angehen solltest, um Deine HR-Prozesse fit für die Zukunft zu machen.



Von Verwaltungsaufwand zu Wirkung: HR als Treiber für Transparenz, Motivation & Wachstum

Hier sind die wichtigsten Learnings aus dem Podcast für Dich zusammengefasst.

✓ **Transparenz & Kommunikation als Fundament**

Eine klare, offene Kommunikation zwischen Führung, HR und Mitarbeitenden sorgt für Vertrauen. Wenn alle wissen, was passiert und warum – sei es bei Dienstplanung, Zeiterfassung oder Feedback – schafft das Sicherheit und stärkt den Zusammenhalt.

✓ **Menschlichkeit & Flexibilität statt starrer Prozesse**

HR-Arbeit heißt bei Papershift nicht „Regelwerk abarbeiten“, sondern auf Menschen eingehen. Mit Flexibilität und Empathie lassen sich individuelle Bedürfnisse besser berücksichtigen – und das steigert Motivation, Zufriedenheit und Loyalität im Team.

✓ **Tools & Prozesse mit Mehrwert**

So wie Papershift als HR-Tool schlicht, intuitiv und schlank gestaltet ist, sollten auch Prozesse und Tools mit Sinn und Ziel eingesetzt werden. Es geht darum, echte Arbeit zu erleichtern – nicht künstlich etwas zu komplizieren.

✓ **Kontinuierliches Feedback & Entwicklung fördern**

Regelmäßige Kommunikation und Entwicklungs-Chancen sind kein Nice-to-have, sondern ein wesentlicher Bestandteil wertschätzender HR-Kultur. Wenn Mitarbeitende sehen, dass sie gehört werden und wachsen können, wirkt sich das positiv auf Engagement und Bindung aus.

✓ **HR als strategischer Partner für Unternehmenskultur & Teamzufriedenheit**

HR ist bei Papershift keine „verwaltende Abteilung“, sondern mit gestaltendes Element. Es geht darum, mit klaren Strukturen, intuitiven Tools und menschlichem Fokus die Unternehmenskultur zu prägen und Teams langfristig zu stärken – damit Mitarbeiter und Unternehmen gemeinsam erfolgreich sind.

Bist du bereit für KI in Deiner Schichtplanung?

Diese Checkliste hilft Dir einzuschätzen, wie gut Dein Unternehmen auf KI-gestützte Schichtplanung vorbereitet ist. Beantworte jede Frage ehrlich – je mehr Punkte Du mit „Ja“ beantworten kannst, desto besser ist Deine Ausgangslage. Nutze sie als Selbsttest und Orientierung, um Digitalisierung gezielt voranzutreiben.

1 Hast Du saubere und vollständige Mitarbeiterdaten?

- Arbeitszeiten, Rollen & Qualifikationen gepflegt?
- Verfügbarkeiten, Urlaubs- und Krankentage aktuell?
- Klare Regeln (Pausen, maximale Arbeitszeit etc.) hinterlegt?

2 Sind Deine Prozesse bereits digitalisiert – oder zumindest digitalisierbar?

- Erfasst Du Schichten, Zeiterfassung und Abwesenheiten bereits online?
- Sind wiederkehrende Abläufe strukturiert und nachvollziehbar?
- Können Mitarbeitende digital mitwirken (z. B. Schichttausch, Anträge, Wunschzeiten)?

3 Weißt Du genau, was KI lösen soll – und was nicht?

- Willst Du Schichtvorschläge automatisieren?
- Möchtest Du Fehler reduzieren (z. B. Ruhezeiten, Doppelbelegungen)?
- Soll KI helfen, Lastspitzen oder Ausfälle schneller zu managen?
- Hast Du klare Ziele formuliert (Zeit sparen, weniger Stress, bessere Fairness)?

4 Ist Deine Teamkultur bereit für mehr Automatisierung?

- Ist Dein Team offen für neue Technologien?
- Besteht Vertrauen in transparente, faire Regeln?
- Weiß jeder, dass KI unterstützt – aber nicht „ersetzt“?

5 Sind Deine rechtlichen Rahmenbedingungen klar definiert?

- Arbeitszeitgesetz, Tarifverträge und interne Regeln sauber hinterlegt?
- Dokumentationspflichten erfüllt?
- Klare Richtlinien, die KI bei der Planung berücksichtigen muss?

6 Hast Du Kapazitäten für eine Testphase eingeplant?

- Zeit für Setup und Feinjustierung vorhanden?
- Verantwortliche festgelegt, die Ergebnisse prüfen und optimieren?
- Bereitschaft, Feedback aus dem Team einzubeziehen?

7 Können Deine Tools KI-gestützte Funktionen abbilden?

- Nutzt du bereits digitalisierte Planung (z. B. Papershift)?
- Unterstützt Dein System automatische Schichtvorschläge oder Optimierungen?
- Sind Integrationen oder Updates verfügbar?

Fazit: Wie gut bist Du vorbereitet?

Je mehr Häkchen Du setzen konntest, desto näher bist Du an einer modernen, zukunftssicheren Schichtplanung. KI kann Prozesse vereinfachen, Fairness erhöhen und Planungsstress deutlich reduzieren – vorausgesetzt, die Grundlagen stimmen.

Buche eine Demo bei Papershift, um zu sehen, wie digitale Dienstplanung, Zeiterfassung und KI-gestützte Optimierungen in der Praxis funktionieren. Wir helfen Dir, Prozesse zu strukturieren, Mitarbeiter zu entlasten und Dein Team für die Zukunft fit zu machen.

Demo buchen

Papershift GmbH

Amalienbadstraße 41d • 76227 Karlsruhe

sales@papershift.com • +49 721 50 95 79 39

www.papershift.com/hr-podcast-und-webinar-hub

